



Rapport d'activité & financier 2020

QUELQUES DONNÉES POUR ÉVALUER NOS RÉSULTATS

SOMMAIRE

- LE RAPPORT D'ACTIVITE
 - L'accueil
 - Les professionnels
 - Les activités

 - LE RAPPORT FINANCIER
-

Les enfants accueillis

En 2020 nous avons accueilli

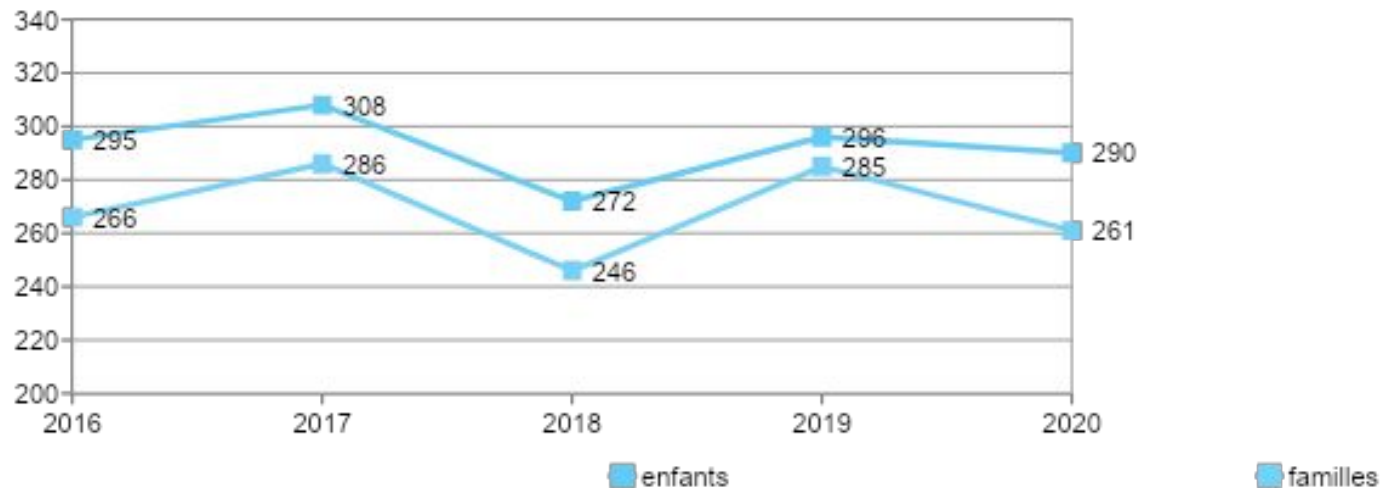
290

Enfants

261

Familles

Le nombre d'enfants accueillis reste donc dans la moyenne des années passés.



Taux d'occupation



167 892

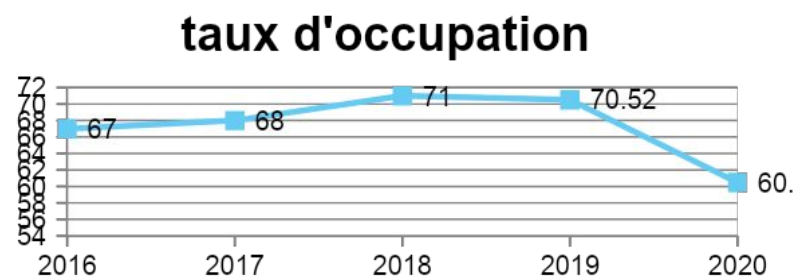
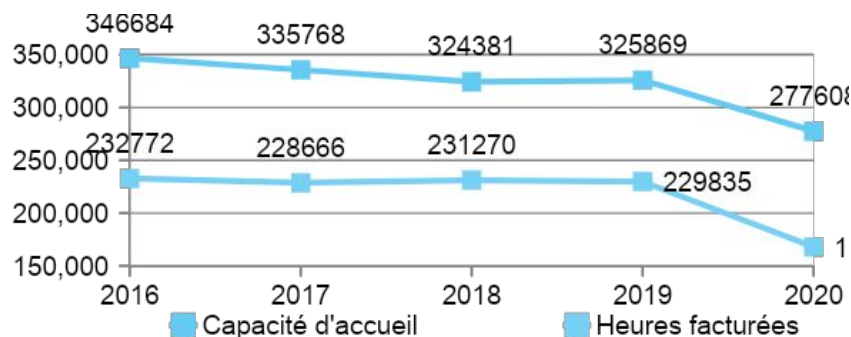
Heures d'accueil



60.47

Taux d'occupation

La capacité totale de la structure s'élève à 277 608 heures sur 2020 (189 jours d'ouverture). Le nombre d'heures réalisées s'est élevé à 167 892 heures (contre 229 835 h en 2019)



Par rapport à l'année dernière on constate **une baisse des heures réalisées** essentiellement lié à la crise sanitaire, entraînant la fermeture des sites pendant 37 jours en mars et avril, la réduction de la capacité d'accueil des enfants en mai et juin.

Nous avons cependant accueilli 10 enfants par jour (pour le personnel soignant) sur le site du Gros Caillou pendant toute la période de confinement. Nous avons également ouvert une semaine supplémentaire en juillet sur le site de Vaucanson (soit 37 enfants).

Les parents ajustent l'accueil de leur enfant au plus près de leurs besoins, aussi bien au niveau des jours qu'au niveau de l'amplitude horaire quotidienne.

Coûts unitaires

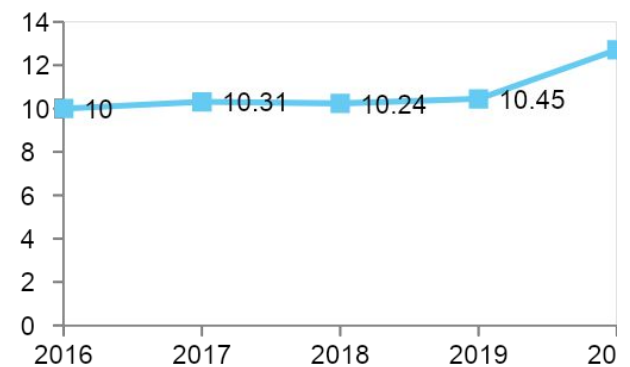
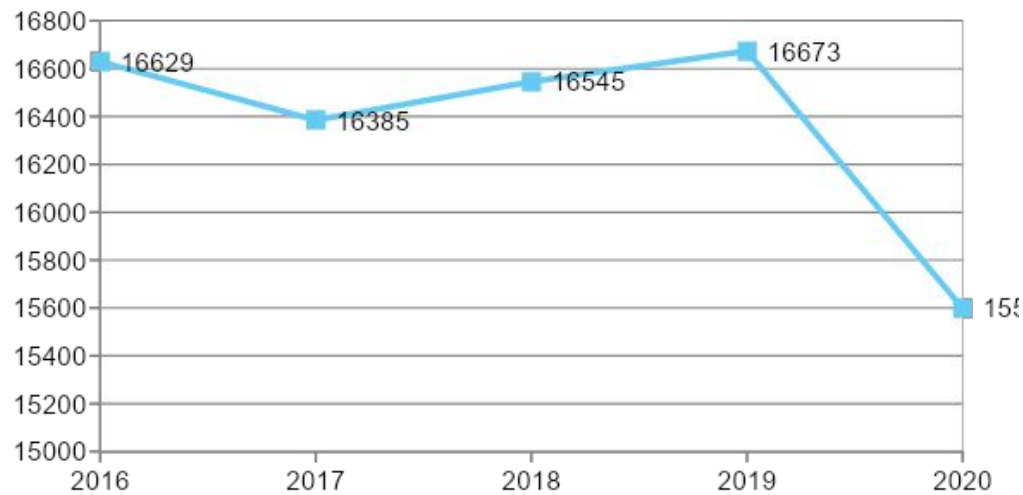
15 599.18€

Coût annuel berceau

13.38 €/h

Coût horaire

Le coût annuel au berceau et le coût horaire restent dans les moyennes des équipements de la Ville de Lyon.



Le site du Gros Caillou

113

Enfants

99

Familles

63%

Taux d'occupation

Le site du Gros Caillou a accueilli **113** ENFANTS dont **13** en moins de 20 heures, **3** enfants en situation de handicap, **6** enfants sur des temps extra-scolaires.

Le site a accueilli **99** familles différentes sur 2020, dont 14 fratries.

3 Groupes d'enfants sont accueillis au quotidien :

- Les Pop-corn (22 enfants de 5 mois à 3 ans ½)
- Les P'tits cailloux (16 enfants de 4 mois à 3 ans)
- Les Bidibulles (18 enfants de 18mois à 4 ans)

Bilan et perspectives :

Même constat que l'an dernier, une baisse importante de la fréquentation pendant les vacances scolaires, associée à une faible demande d'accueil en extra scolaire (mercredi et vacances scolaires) ; le rythme scolaire a un impact important sur l'organisation des familles en général !

Nos réflexions autour de l'optimisation du potentiel du bâtiment historique de l'association se poursuivent et ce afin de répondre pleinement aux besoins des groupes inter-âge et de leur offrir des espaces modulables où ils pourront expérimenter et explorer dans des conditions sécurées.

Le site du gros caillou à été réquisitionné pendant la période de confinement (37 jours). Nous avons accueillis 17 enfants différents soit 2 265 heures.

Le site de Melba

87

Enfants

85

Familles

61.36%*

Taux d'occupation
(*) accueil collectif

Le site de Melba accueil **87** enfants dont **12** en moins de 20 heures, **9** enfants sur des temps extrascolaires.

Le site a accueilli **85** familles différentes sur 2020, dont 5 fratries.

2 Groupes d'enfants sont accueillis au quotidien :

- Les pistaches (groupe inter âge de 23 enfants)
- Les myrtilles (groupe inter âge de 12 enfants)

Les enfants de la **crèche familiale** sont accueillis **1 journée** par semaine à la crèche :

- L'accueil familial (22 enfants)

Bilan et perspectives :

Nous rencontrons un déficit d'assistantes maternelles dans le cadre de la crèche familiale : en effet nous nous heurtons à une pénurie de personnel qui s'explique par la différence significative de salaire entre les assistantes maternelles indépendantes et les assistantes maternelles de la crèche familiale MELBA .

2020 : en plus des projets portés par l'ensemble des équipes de l'association, nous poursuivons nos projets d'observation fine, et de collaboration avec nos partenaires (EPHAD, CHRS de La Croisée, LAEP)

Le site de Vaucanson

77

Enfants

71

Familles

69.10

Taux d'occupation

Le site de Vaucanson accueille **77** enfants dont **9** en moins de 20 heures, **2** enfants en situation de handicap, **7** enfants sur des temps extra-scolaires.

Le site a accueilli **71** familles différentes sur 2020, dont 6 fratries.

2 Groupes d'enfants sont accueillis au quotidien :

- Les Loupiots (16 enfants de 3 mois/20 mois)
- Les Scoubidoues (15 enfants de 21 mois/4ans)

Bilan et perspectives

Tout comme l'année précédente, nous observons un nombre d'absences plus important pendant les vacances scolaires associée à une faible demande d'accueil d'enfants en extra-scolaire (mercredis et vacances scolaires)

Le site de Vaucanson a ouvert une semaine supplémentaire fin juillet et a permis d'accueillir 37 enfants.

Des professionnels qualifiés et formés 1/3

L'association emploie 65 professionnels (soit 53 Équivalent Temps Plein)

Rassemblés en 4 pôles , les professionnels jouent un rôle majeur dans la qualité de l'accueil et le fonctionnement de l'association

Le pôle éducatif regroupe

- 31 auxiliaires de puériculture
- 3 auxiliaires petite enfance
- 8 éducateurs de jeunes enfants
- 5 assistantes maternelles
- 1 psychologue
- 1 psychomotricienne
- 1 medecin

Le pôle administratif est constitué de deux comptables

Le pôle technique est composé d'un cuisinier, d'un factotum et de six agents de service

Le pôle de direction est constitué d'une directrice par site dont une directrice coordinatrice

Des professionnels qualifiés et formés 2/3

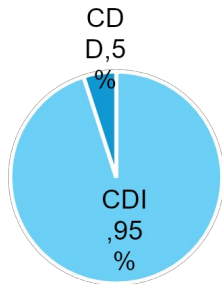
Présence des médecin, psychologue et psychomotricienne

La psychologue est présente 2 jours par semaine sur les trois structures de l'Association. Elle participe aux observations des enfants au sein des groupes et échange avec les équipes, elle peut aussi recevoir les familles en entretien individuel , accompagner les professionnels autour de projets spécifiques (ex l'observation fine). Elle anime également le groupe d'échanges avec les parents.

La psychomotricienne intervient trois demi journées par semaine et participe aussi aux différents projets d'observation et aux échanges avec les équipes.

Le pédiatre est présent sur les trois bâtiments à un rythme variable et selon les besoins. Il assure les visites médicales à l'entrée en crèche et intervient lors de situations particulières

Des professionnels qualifiés et formés 3/3



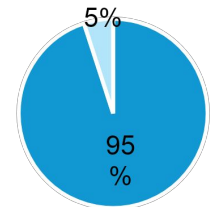
Nous apportons une attention toute particulière à veiller à ce que plus de 90% de l'effectif soit en CDI. Pourquoi ?

- Limiter les phénomènes d'instabilité et de précarité professionnelle au sein de nos structures
- Assurer la continuité dans l'accueil des enfants

Cette année encore, un effort significatif de l'ensemble du personnel a été réalisé afin de **limiter le recours à des remplacements extérieurs**. Cet effort a permis de contrôler et de stabiliser ce poste de dépense budgétaire et à assurer la continuité dans l'accueil des enfants.

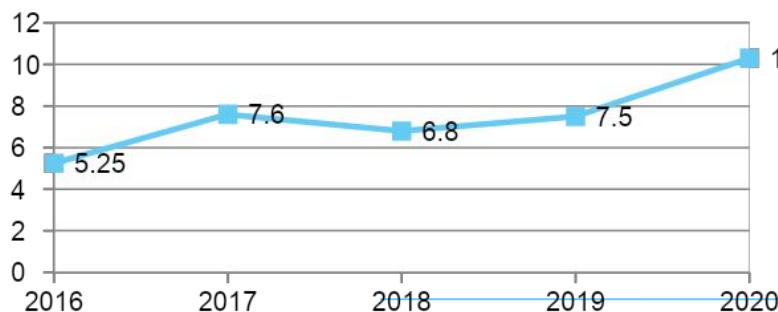
La presque totalité des nos employés détient un diplôme ...

Dans un souci de respect du cadre légal et surtout pour valoriser et accueillir au mieux l'enfant et sa famille. A noter que nous sommes confrontés à une pénurie d'Auxiliaire de Puériculture.



■ Diplômés ■ Non diplômés

taux d'absentéisme



Taux d'absentéisme.

10.3% pour l'ensemble de l'Association ; il s'explique par le contact permanent des professionnels auprès des enfants malades. Dans un souci de respecter le bien-être des professionnels nous proposons des séances de shiatsu.


L'augmentation de cette année s'explique par les nombreux arrêts maladie dus à la pandémie (cas contact, isolement)

La vie des équipes – La Journée Pédagogique !

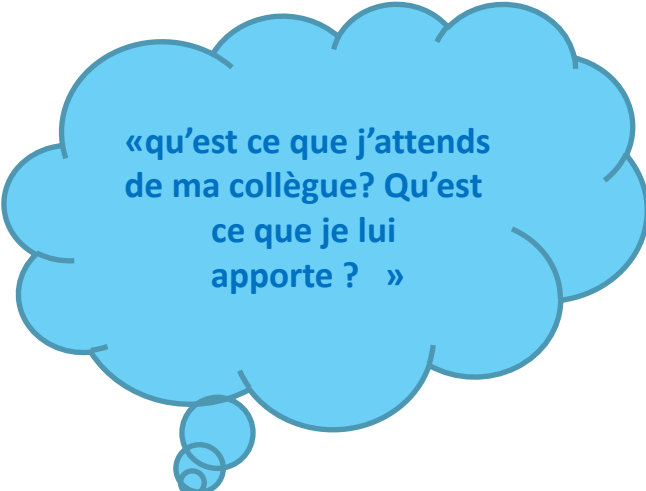
La formation professionnelle est une priorité reconnue pour l'Association, qui répond à deux objectifs principaux : garantir un accueil de qualité et favoriser au sein des établissements **l'acquisition de compétences mais aussi l'évolution ou la mobilité professionnelle.**

Le 13 novembre dernier, la journée pédagogique a fait suite à un audit social qui a été réalisé en début d'année; l'objectif de cette rencontre était d'identifier les « irritants » qui freinent la cohésion d'équipe.

En parallèle, la commission colibris a été mise en place et réunit régulièrement un groupe de professionnels, porte-parole de chaque équipe. Cette instance a pour mission d'élaborer une charte des relations professionnelles au sein de l'Association.

A light blue thought bubble with a dark blue outline and a small tail at the bottom. It contains the text: "comment bien accueillir la collègue ? Comment bien communiquer ?".

comment bien accueillir la collègue ? Comment bien communiquer ?

A light blue thought bubble with a dark blue outline and a small tail at the bottom. It contains the text: "« qu'est ce que j'attends de ma collègue? Qu'est ce que je lui apporte ? »".

« qu'est ce que j'attends de ma collègue? Qu'est ce que je lui apporte ? »

Pour 2020 ce sont 440 heures de formation pour le personnel de l'association

Les rencontres avec familles

Au cours de l'année 2020, **toutes les familles adhérentes ont été invité à prendre part à différentes occasions de rencontre** avec les professionnels pour échanger tant sur l'association que sur les enfants aussi bien que pour passer tout simplement un bon moment ensemble.

Entre autres :

- Réunion d'information en début d'année
- Une rencontre à l'automne pour faire connaissance avec chaque section
- Des temps festifs sont organisés à Noël, en juillet et **au cours de la fête de l'Association (annulée pour cause de pandémie)**
- Animations autour de la Galette en Janvier, de Carnaval, de la fête de la musique..

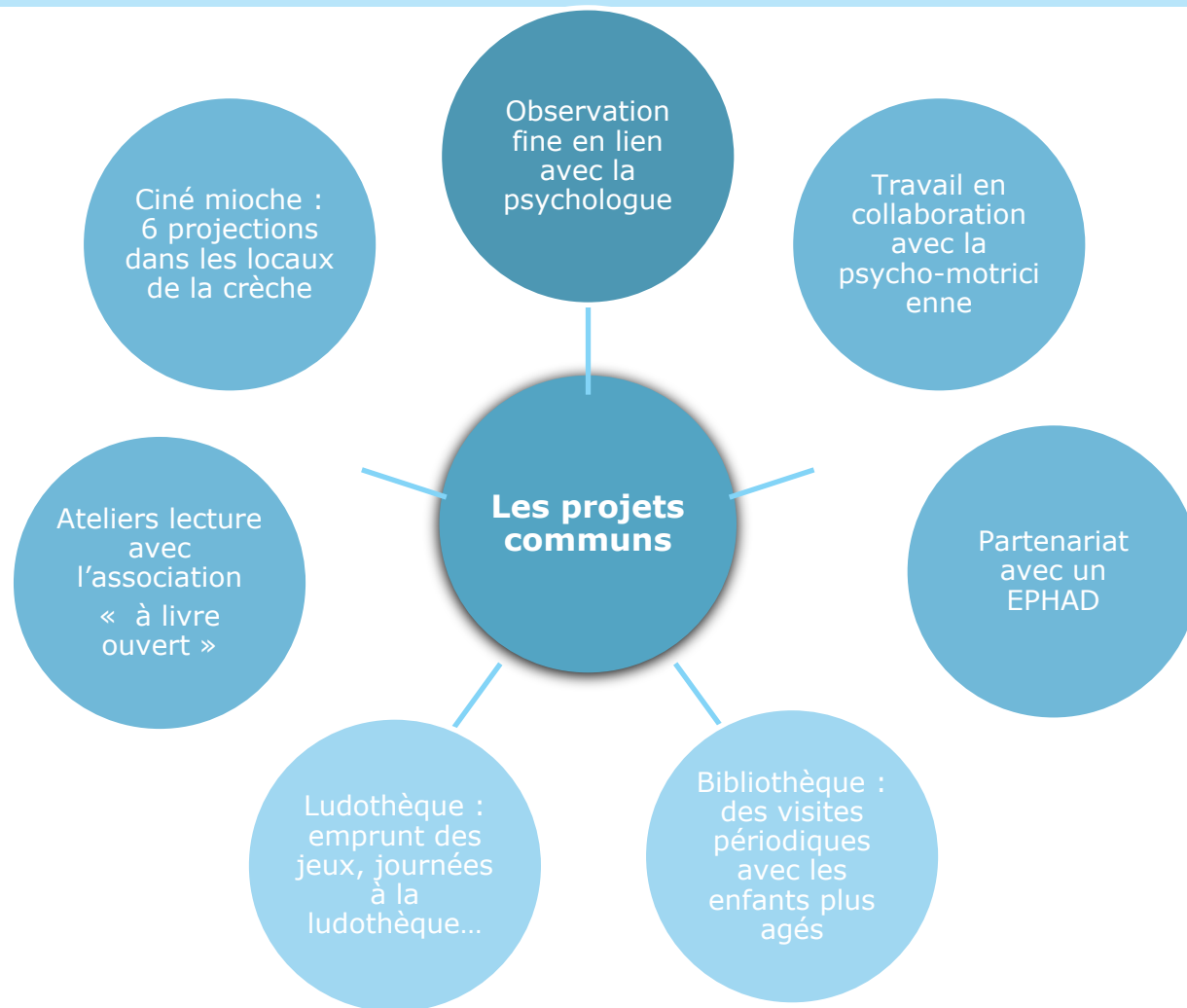
Les familles sont sollicitées pour accompagner les enfants à la bibliothèque ou à la ludothèque, pour participer à la projection de films avec ciné mioche, pour partager un moment à la crèche selon leur compétence ou leur « dada » comme lecture, danse, musique, cuisine... **ou leur rôle (le jour des grands parents)**

- Petits moments conviviaux autour d'un café ou d'un goûter organisé par les différentes salles ou par les parents
 - le groupe d'échanges entre parents (3 rencontres animées par les 2 psychologues avec pour thème de la **gestion des émotions de l'adulte et de l'enfant**)
-


La vie des équipes – les réunions

- Une réunion d'équipe tous les mois dans chaque équipe entre 13 et 14h30
 - Toutes les équipes bénéficient d'analyse de la pratique professionnelle avec un psychologue extérieur (1h30 par mois)
 - Les équipes rencontrent régulièrement la psychologue autour de préoccupations particulières d'enfants ou de partage de travail d'observation.
 - Des réunions par commission regroupant des professionnels des 3 établissements :
 - Commission accueil de l'enfant différent
 - Commission accueil des familles
 - Commission éco responsabilité
 - Réunion du pôle EJE
 - Commission accueil des stagiaires
 - Au regard de la taille de l'association, nous avons aussi des réunions dans le cadre du CSE .
 - La dernière élection de juin a réuni 4 déléguées titulaires et 4 déléguées suppléantes
-

Les projets communs aux trois sites



L'année 2020 sur le site du Gros Caillou



- Les sorties : Sortie à la bibliothèque (BML et Centre social) pour un temps de conte, Ludothèque, sortie à la ferme ...

- Itinérance ludique entre les trois groupes et temps chansons commun chaque semaine

- Echanges inter générationnels : des institutrices de maternelle viennent périodiquement avec leur classe pour du temps lectures. Une chorale est également venue une fois. Goûters avec les grands parents.

- Séances de massages proposés aux tout-petits

Mise en pratique (suite à une formation du personnel) du langage signé associé à la parole

En 2020 sur le site de Melba



Nous participons tous les ans et à 2 reprises au projet de la grande lessive (nous organisons des ateliers d'arts plastiques avec les parents)

Un projet de partenariat a été initié début 2015 avec la maison de retraite « la colline de la soie » : un groupe de séniors et un groupe d'enfants se rencontrent tous les mois autour d'un thème précis (jeux dans le jardin, atelier peinture, goûter de Noel)

L'enfant et l'animal :
Cette année un 2^{ème} petit lapin est arrivé dans le jardin de Melba
Des poissons accueillent enfants et parents dans le hall
– Egalement jardinage.

Nous avons le projet de réaménager le jardin de Melba en lien avec les professionnels et les parents.

Nous avons aussi un partenariat avec le CHRS de Lyon 1^{er} « la croisée » et le CAMS (nous accueillons en permanence au moins 2 enfants et nous avons des liens réguliers avec les professionnels de l'établissement)

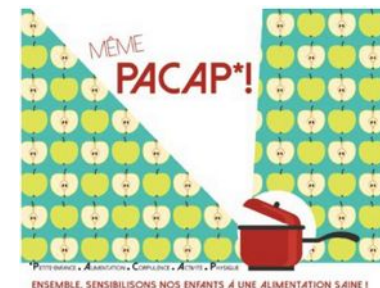
En 2020 sur le site de Vaucanson

Le projet phare de l'année 2018 et qui a été prolongé en 2019 et 2020, est le projet « **Arts au jardin** »

Il a permis aux familles de s'impliquer, aux équipes de porter différents ateliers (cuisine, jardinage, arts plastiques, rencontres intergénérationnelles, livres...).

Sans oublier les nombreux partenaires (EPHAD, école maternelle, Légumerie, Mairie du 1^{er}) Des subventions ont été obtenues à la Fondation de France pour financer ce projet et d'autres financements sont à l'étude (CAF, Auchan...)

Dans le cadre du partenariat PACAP, différents ateliers ont été proposés aux familles. **Le projet PACAP** (petite enfance Alimentation Corpulence et Activité Physique) réunit partenaires professionnels de la petite enfance et habitants du quartier de la croix rousse autour du thème de l'alimentation



PROGRAMME

SEPTEMBRE >> DÉCEMBRE 2018

Quelques chiffres ...

- Le budget de l'association St Bernard est de 2.246.281.34 €
- ce qui correspond à :
 - Un peu plus de 9.939,29 €/jour ouvré pour les 3 sites.
 - Un coût au berceau de 15.599,18 €/an
 - Un coût horaire moyen de 13,38€

... pour remettre en perspective les ordres de grandeur

- Pour l'année 2020, l'association clôt l'exercice sur un résultat positif de 59.990 € (représentant 5 jours de fonctionnement),
 - à mettre en rapport avec les résultats positifs des années précédentes : 114.088€ (2017) 72.037€ (2018) 34.217€ (2019)
 - L'année 2020 a été particulière, les aides exceptionnelles de la CAF (169.864 €) et de la DIRECCTE (112.948€) ont contribué au bon résultat .
-

Résultat financier 2020

Ce solde positif pour 2020 est le résultat d'une persévérance dans les efforts nous permettant :

- de continuer à consolider nos fonds propres après avoir reconstitué en 2013 la totalité de notre capital associatif de départ.
- de consolider notre trésorerie ce qui nous a permis et nous permettra d'entretenir les 3 sites en conformité avec les attentes des familles et des professionnels

Ce résultat, a pu être obtenu grâce à :

- une bonne maîtrise des charges courantes
 - Et malgré : une légère hausse de la masse salariale en raison de fins de contrat
 - Et de la suppression d'une réduction qui s'appliquait sur la taxe des salaires
-

Evolution des produits et des charges

Evolution des produits :

Les produits baissent de -9.93% on constate notamment:

- Une baisse de -21,33% (-101.087 euros) de la participation des parents (période de confinement)
- Une baisse des prestations de la CAF -11,44% (-94.518 euros) du à la période de confinement. Cette baisse a été réduite grâce à la subvention exceptionnelle « covid » (+169.864 euros).
- Une baisse de la subvention de la ville de Lyon -7,62% (-76.000 euros) qui reste le principal financeur de la structure avec 55,16% des produits de fonctionnement.

Evolution des charges :

Les charges de fonctionnement ont baissé de 11,15% (267.619 euros) on constate notamment que :

- La rémunération globale du personnel de l'association a baissé de -12,21% (-174.115 euros) cette année, en raison du confinement moins de salariés ont travaillés durant cette période et une grande partie des salaires de ceux en activité partielle était prise en charge par l'Etat.
- Les charges sociales ont baissé cette année de 13,25% (-66.293 euros) en raison de la faible activité durant le confinement.

Conclusion

- La période de confinement a entraîné une activité réduite de l'association. Cela s'est traduit par une baisse des heures de garde et donc des rentrées financières (parents et CAF).
 - La prime « covid » versée par l'État pour chaque enfant inscrit et non présent durant le confinement a permis de réduire la baisse financière. Moins d'enfants signifiant aussi moins de personnel nécessaire. Les salaires des professionnelles en activité partielle étaient en grande partie pris en charge par l'État, seuls les salaires de ceux présents ont été versés par l'association. Ces deux points ont permis de réduire les pertes financières dues au confinement et d'avoir un résultat positif pour l'année 2020 (+59.990€)
 - Ces bons résultats ont été obtenus par l'implication et la bonne volonté des professionnels durant ces périodes difficiles, sans oublier le soutien des parents bénévoles et de nos principaux partenaires institutionnels que sont la Ville de Lyon et la Caisse d'Allocation Familiale.
 - L'association montre un solde positif comme l'année dernière mais il faut continuer à sensibiliser tout le monde sur l'importance d'une gestion saine et pérenne de l'association.
-