



Association
Crèche Saint-Bernard

GROS-CAILLOU - MELBA - VAUCANSON

Rapport d'activité & financier 2021

QUELQUES DONNÉES POUR ÉVALUER NOS RÉSULTATS

SOMMAIRE

- LE RAPPORT D'ACTIVITE
 - L'accueil
 - Les professionnels
 - Les activités

 - LE RAPPORT FINANCIER
-

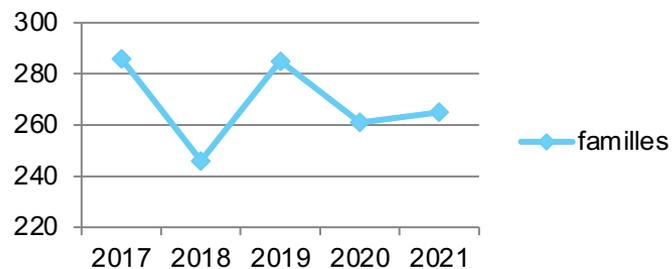
Les enfants accueillis

En 2021 nous avons accueilli

265

Familles

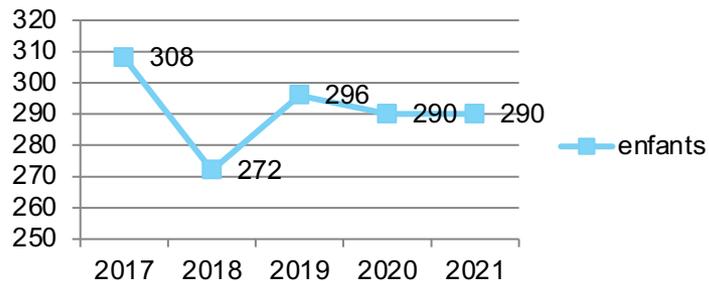
familles



290

enfants

enfants



Le nombre d'enfants accueillis reste donc dans la moyenne des années passées.

Taux d'occupation



214 757

Heures d'accueil

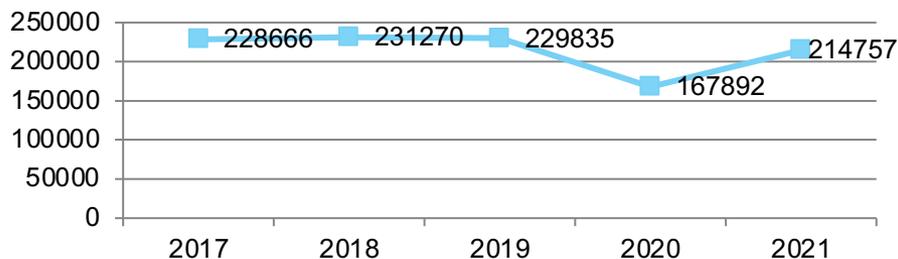


Taux d'occupation

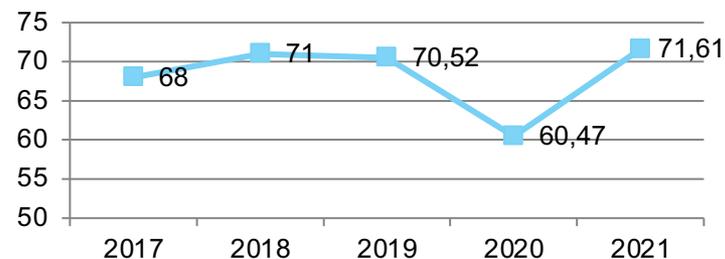
La capacité totale de la structure s'élève à 299 880 heures sur 2021 (210 jours d'ouverture et 14 jours de confinement).

Le nombre d'heures réalisées s'est élevé à 214 757 heures (contre 167 892 h en 2020)

activité



Taux d'occupation



Par rapport à l'année dernière on constate **une augmentation des heures réalisées** ; l'impact de la crise sanitaire a été moins important cette année (14 jours de fermeture au lieu de 37 en 2020)

Nous avons accueilli jusqu'à 26 enfants par jour (pour le personnel dit prioritaire) sur le site du Gros Caillou pendant toute la période de confinement. Nous avons également ouvert une semaine supplémentaire en juillet sur le site de Melba fin juillet .

Les parents ajustent l'accueil de leur enfant au plus près de leurs besoins, aussi bien au niveau des jours qu'au niveau de l'amplitude horaire quotidienne.

Coûts unitaires

16 561.34€

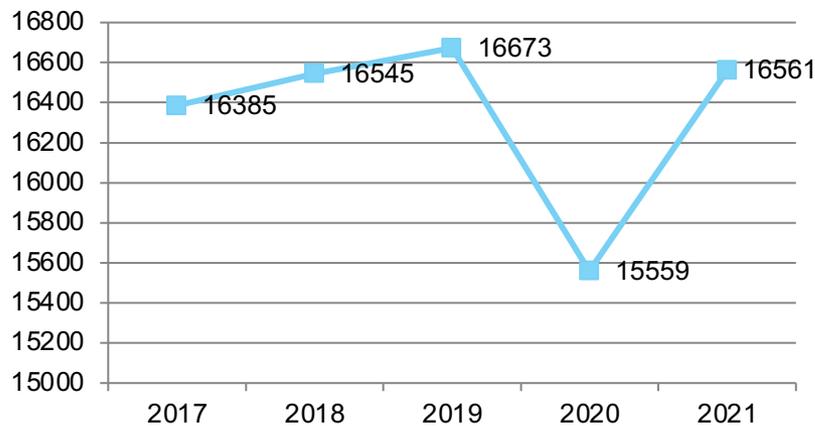
Coût annuel berceau

11.10 €/h

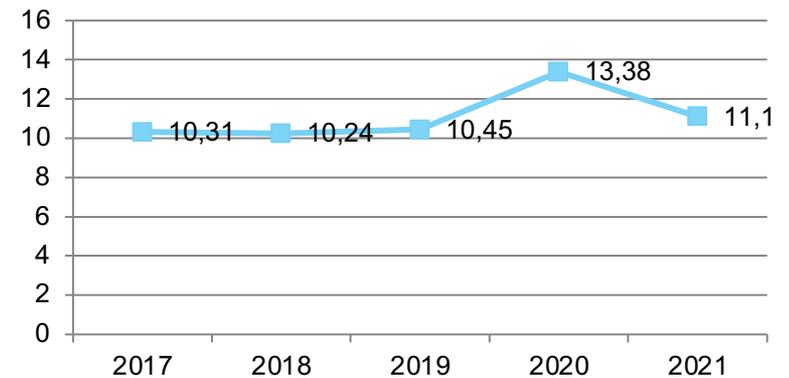
Coût horaire

Le coût annuel au berceau et le coût horaire restent dans les moyennes des équipements de la Ville de Lyon.

cout annuel



cout horaire



Le site du Gros Caillou

124

Enfants

114

Familles

66.74%

Taux d'occupation

Le site du Gros Caillou a accueilli **124** ENFANTS dont **5** en moins de 20 heures, **2** enfants en situation de handicap, **2** enfants sur des temps extra-scolaires.

Le site a accueilli **114** familles différentes sur 2021, dont 10 fratries.

3 Groupes d'enfants inter âge sont accueillis au quotidien :

- Les Pop-corn (22 enfants)
- Les P'tits cailloux (16 enfants)
- Les Bidibulles (18 enfants)

Bilan et perspectives :

Même constat que l'an dernier, une baisse importante de la fréquentation pendant les vacances scolaires, associée à une faible demande d'accueil en extra scolaire (mercredi et vacances scolaires) ; le rythme scolaire a un impact important sur l'organisation des familles en général !

Le site du gros caillou à été réquisitionné pendant la période de confinement (14 jours). Nous avons accueilli 26 enfants différents soit 2 698 heures.

Le site de Melba

104

Enfants

95

Familles

71.36%*

Taux d'occupation
(*) accueil collectif

Le site de Melba accueil **104** enfants dont **31** en moins de 20 heures, **17** enfants sur des temps extrascolaires.

Le site a accueilli **95** familles différentes sur 2020, dont 9 fratries.

2 Groupes d'enfants sont accueillis au quotidien :

- Les pistaches (groupe inter âge de 23 enfants)
- Les myrtilles (groupe inter âge de 12 enfants)

Les enfants de la **crèche familiale** sont accueillis **1 journée** par semaine en accueil collectif :

- L'accueil familial (22 enfants) : ne fonctionne plus qu'avec 3 assistantes maternelles et son taux d'occupation est de 35.40%

Bilan et perspectives :

Nous rencontrons un déficit d'assistantes maternelles dans le cadre de la crèche familiale : en effet nous nous heurtons à une pénurie de personnel qui s'explique par la différence significative de salaire entre les assistantes maternelles indépendantes et les assistantes maternelles de la crèche familiale MELBA.

Le site de Vaucanson

62

Enfants

56

Familles

73.36 %

Taux d'occupation

Le site de Vaucanson accueille **62** enfants dont **9** en moins de 20 heures, **0** enfant en situation de handicap, **3** enfants sur des temps extra-scolaires.

Le site a accueilli **56** familles différentes sur 2020, dont 6 fratries.

2 Groupes d'enfants sont accueillis au quotidien :

- Les Loupiots (16 enfants de 3 mois/20 mois)
- Les Scoubidous (15 enfants de 21 mois/4 ans)

Bilan et perspectives

Tout comme l'année précédente, nous observons un nombre d'absences plus important pendant les vacances scolaires associée à une faible demande d'accueil d'enfants en extra-scolaire (mercredis et vacances scolaires)

Des professionnels qualifiés et formés 1/3

L'association emploie 65 professionnels (soit 53 Équivalents Temps Plein)

Rassemblés en 4 pôles, les professionnels jouent un rôle majeur dans la qualité de l'accueil et le fonctionnement de l'association

Le pôle éducatif regroupe

- 31 auxiliaires de puériculture
- 4 auxiliaires petite enfance
- 8 éducateurs de jeunes enfants
- 3 assistantes maternelles
- 1 psychologue
- 1 psychomotricienne
- 1 médecin

Le pôle administratif est constitué de deux comptables

Le pôle technique est composé d'un cuisinier, d'un factotum et de six agents de service

Le pôle de direction est constitué d'une directrice par site dont une directrice coordinatrice

Des professionnels qualifiés et formés 2/3

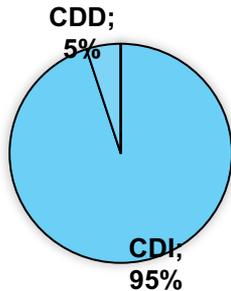
Présence des médecins, psychologue et psychomotricienne

La psychologue est présente 2 jours par semaine sur les trois structures de l'Association. Elle participe aux observations des enfants au sein des groupes et échange avec les équipes, elle peut aussi recevoir les familles en entretien individuel, accompagner les professionnels autour de projets spécifiques (ex. l'observation fine, le projet pédagogique, la réactualisation des profils de poste, l'élaboration de la charte colibris destinée aux professionnels). Elle anime également le groupe d'échanges avec les parents.

La psychomotricienne intervient trois demi journées par semaine et participe aussi aux différents projets d'observation et aux échanges avec les équipes.

Le pédiatre est présent sur les trois bâtiments à un rythme variable et selon les besoins. Il assure les visites médicales à l'entrée en crèche et intervient lors de situations particulières

Des professionnels qualifiés et formés 3/3



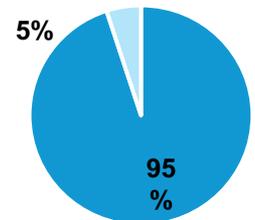
Nous apportons une attention toute particulière à veiller à ce que plus de 90% de l'effectif soit en CDI. Pourquoi ?

- Limiter les phénomènes d'instabilité et de précarité professionnelle au sein de nos structures
- Assurer la continuité dans l'accueil des enfants

Cette année encore, un effort significatif de l'ensemble du personnel a été réalisé afin de **limiter le recours à des remplacements extérieurs**. Cet effort a permis de contrôler et de stabiliser ce poste de dépense budgétaire et à assurer la continuité dans l'accueil des enfants.

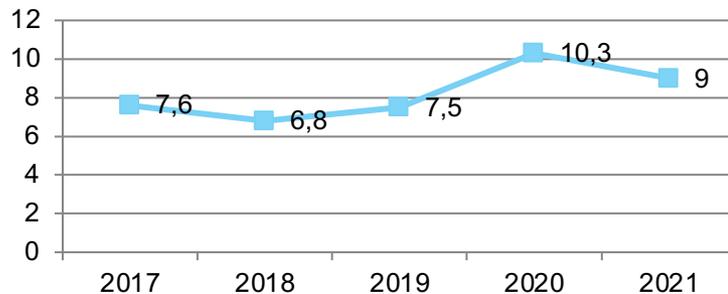
La presque totalité des nos employés détient un diplôme ...

Dans un souci de respect du cadre légal et surtout pour valoriser et accueillir au mieux l'enfant et sa famille. A noter que nous sommes confrontés à une pénurie d'Auxiliaire de Puériculture.



■ Diplômés ■ Non diplômés

taux d'absentéisme



Taux d'absentéisme.

9 % pour l'ensemble de l'Association ; il s'explique par le contact permanent des professionnels auprès des enfants malades.

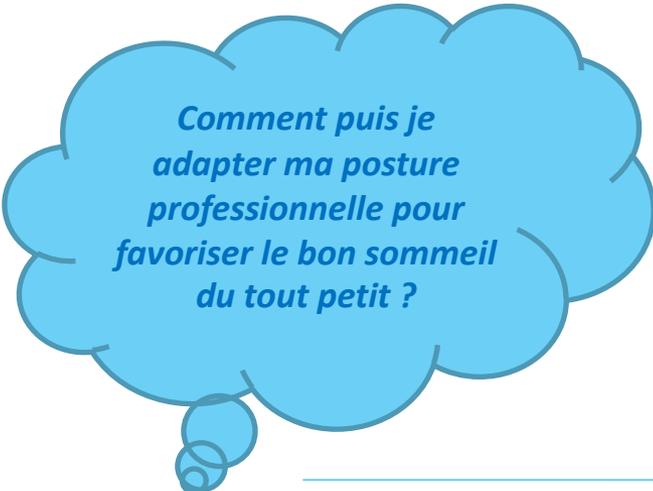
Les conséquences de la pandémie ont été moins importantes cette année qu'en 2020.

La vie des équipes – La Journée Pédagogique !

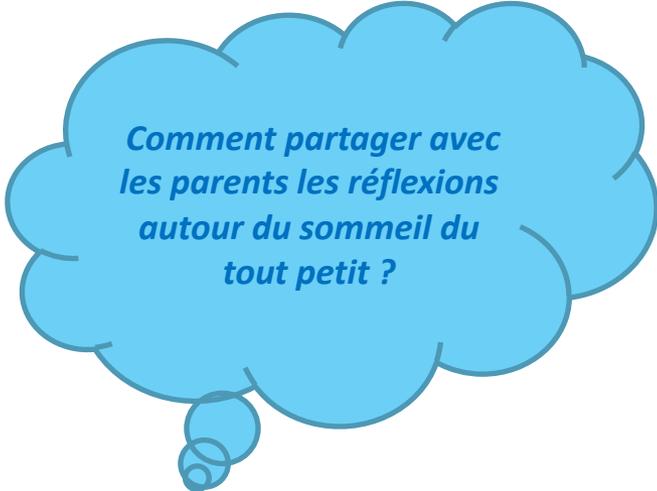
La formation professionnelle est une priorité reconnue pour l'Association, qui répond à deux objectifs principaux : garantir un accueil de qualité et favoriser au sein des établissements **l'acquisition de compétences mais aussi l'évolution ou la mobilité professionnelle.**

Le 19 novembre dernier, au cours de la journée pédagogique, l'ensemble des professionnels a participé à une conférence et à différents ateliers sur le thème du sommeil chez le tout petit .

Ce temps de réflexion et de partage a été animé par un psychologue, formateur dans le champ de la petite enfance.



Comment puis je adapter ma posture professionnelle pour favoriser le bon sommeil du tout petit ?



Comment partager avec les parents les réflexions autour du sommeil du tout petit ?

Les rencontres avec familles

Au cours de l'année 2021, nous avons recommencé à proposer aux **familles adhérentes de prendre part à différentes occasions de rencontre** avec les professionnels pour échanger tant sur l'association que sur les enfants aussi bien que pour passer tout simplement un bon moment ensemble.

Entre autres :

- Réunion d'information en début d'année
- Une rencontre à l'automne pour faire connaissance avec chaque section
- Des temps festifs sont organisés à Noël, en juillet et **au cours de la fête de l'Association (annulée pour cause de pandémie)**
- Animations autour de la Galette en Janvier, de Carnaval, de la fête de la musique..

Les familles sont sollicitées pour accompagner les enfants à la bibliothèque ou à la ludothèque, pour participer à la projection de films avec ciné mioche, pour partager un moment à la crèche selon leur compétence ou leur « dada » comme lecture, danse, musique, cuisine... **ou leur rôle (le jour des grands parents)**

- Petits moments conviviaux autour d'un café ou d'un goûter organisé par les différentes salles ou par les parents
-

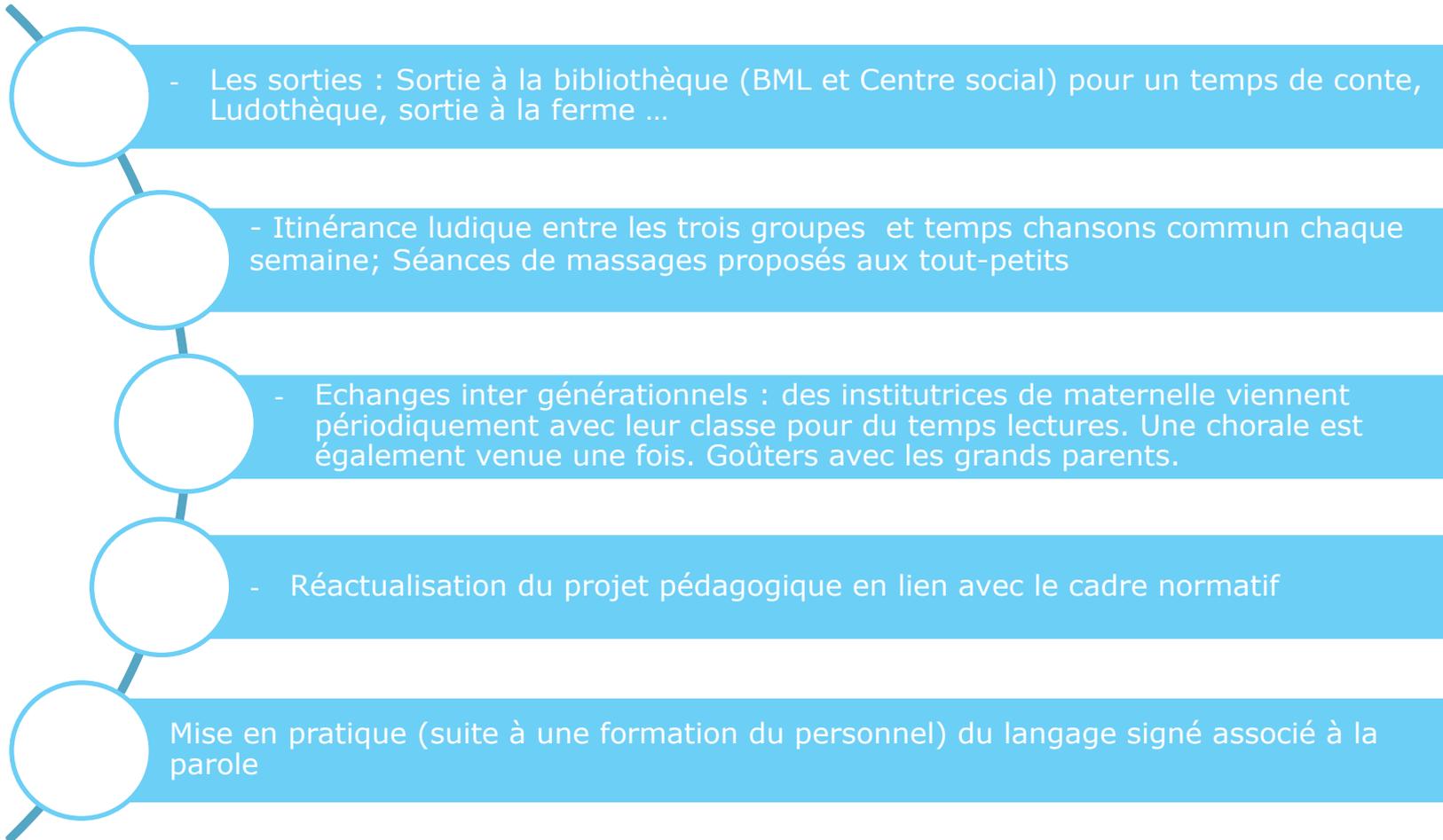
La vie des équipes – les réunions

- Une réunion d'équipe tous les mois dans chaque équipe entre 13 et 14h30
 - Toutes les équipes bénéficient d'analyse de la pratique professionnelle avec un psychologue extérieur (1h30 par mois)
 - Les équipes rencontrent régulièrement la psychologue autour de préoccupations particulières d'enfants ou de partage de travail d'observation.
 - Des réunions par commission regroupant des professionnels des 3 établissements :
 - Commission colibris : les professionnels ont réfléchi à l'élaboration d'une charte pour établir des relations respectueuses et bienveillantes entre eux.
 - Commission projet pédagogique
 - Commission éco responsabilité
 - Réunion du pôle EJE
 - Au regard de la taille de l'association, nous avons aussi des réunions dans le cadre du CSE .
-

Les projets communs aux trois sites



L'année 2021 sur le site du Gros Caillou



En 2021 sur le site de Melba

Nous participons tous les ans et à 2 reprises au projet de la grande lessive (nous organisons des ateliers d'arts plastiques avec les parents)

Un projet de partenariat a été initié début 2015 avec la maison de retraite « la colline de la soie » : un groupe de séniors et un groupe d'enfants se rencontrent tous les mois autour d'un thème précis (jeux dans le jardin, atelier peinture, goûter de Noel)

L'enfant et la nature :
Des poissons accueillent enfants et parents dans le hall
Ateliers jardinage.

Nous avons le projet de réaménager le jardin de Melba en lien avec les professionnels et les parents.

Nous avons aussi un partenariat avec le CHRS de Lyon 1^{er} « la croisée »
(nous accueillons en permanence au moins 2 enfants et nous avons des liens réguliers avec les professionnels de l'établissement)

En 2021 sur le site de Vaucanson

Le projet phare de l'année 2018 et qui a été prolongé en 2019, 2020 et 2021 est le projet « **Arts au jardin** »

Il a permis aux familles de s'impliquer, aux équipes de porter différents ateliers (cuisine, jardinage, arts plastiques, rencontres intergénérationnelles, livres...).

Sans oublier les nombreux partenaires (EPHAD, école maternelle, Légumerie, Mairie du 1^{er}) Des subventions ont été obtenues à la Fondation de France pour financer ce projet et d'autres financements sont à l'étude (CAF, Auchan...)

Dans le cadre du partenariat PACAP, différents ateliers ont été proposés aux familles. **Le projet PACAP** (petite enfance Alimentation Corpulence et Activité Physique) réunit partenaires professionnels de la petite enfance et habitants du quartier de la croix rousse autour du thème de l'alimentation



En 2021, les équipes ont beaucoup travaillé à aménager la terrasse afin de construire un endroit adapté pour les jeunes enfants quelque soit la météo.

Les professionnels ont commencé à réfléchir à la réactualisation du projet pédagogique en lien avec la nouvelle réglementation

Quelques chiffres ...

- Le budget de l'association St Bernard est de 2 374 070€
- ce qui correspond à :
 - Un peu plus de 10 598 €/jour ouvré pour les 3 sites.
 - Un coût au berceau de 16 561.34 €/an
 - Un coût horaire moyen de 11.10 €

... pour remettre en perspective les ordres de grandeur

- Pour l'année 2021, l'association clôt l'exercice sur un résultat négatif de 10.763 € soit 0,45% du budget.
 - Les années précédentes présentaient un résultat positif: 72.037€ (2018), 34.217€ (2019), 59.900€ (2020)
-

Résultat financier 2021

Le solde quasiment à l'équilibre (-0.45%) est le résultat d'une persévérance dans les efforts.

Par rapport aux charges 2019, précédente année comparable, les charges de 2021 ont baissé de 22.898 euros.

Cela nous permet de préserver notre trésorerie nous permettant d'entretenir les 3 sites en conformité avec les attentes des familles et des professionnels.

Ce résultat a pu être notamment obtenu grâce à :

- une maîtrise des charges courantes
- une bonne gestion en interne du personnel et des remplacements.

Cela nous a permis de faire bénéficier les salariés de la prime exceptionnelle défiscalisée.

Evolution des produits et des charges

Evolution des produits :

Les produits augmentent de **+3,13%** (70.009 euros)

on constate notamment:

- Une plus grande présence des enfants et donc une augmentation des sommes payés par les parents +23.06% (+84.186 euros)
- Une hausse des prestations de la CAF +42,90% (+241.113 euros) lié au nombre plus grand d'heures de garde d'enfants.
- Une baisse de la subvention de la ville de Lyon -2,71% (-25.000 euros) qui reste toutefois le principal financeur de la structure avec 38,79% (896.000 euros) des produits de fonctionnement.

Evolution des charges :

Les charges de fonctionnement ont augmenté de **+6,17%** (138.551 euros) par rapport à 2020

on constate notamment que :

- Ce sont principalement les charges de personnel qui ont augmenté lié au plus grand nombre d'heures de gardes d'enfant, rémunérations +3,89% (53.121 euros), taxes sur salaires +57,61% (40.341 euros) et les charges sociales +9,46% (41.032 euros)
- Des frais liés au nombre plus important d'enfant gardés, couches, électricité... +6659 euros.
- Des investissements de matériels ou entretiens retardés l'année dernière +13.143 euros

Conclusion

- Avec la fin des périodes de confinement (juste 14 jours sur l'année), les enfants sont revenus en nombre à la crèche St Bernard.
 - L'activité est toutefois encore un peu plus faible qu'en 2019 (-6.56% d'heures de garde).
 - Nous terminons ainsi l'année avec une perte de 10.763€ soit 0,45% du budget annuel.
 - Ce montant n'aura pas d'impact sur le fonctionnement de l'Association, il est notamment dû à des investissements ou entretiens nécessaires.
 - Les résultats sont tout de même bons et sont obtenus par l'implication et la bonne volonté des professionnels durant ces périodes difficiles, sans oublier le soutien des parents bénévoles.
 - Ont été encore bien présents les soutiens de nos principaux partenaires institutionnels que sont la Ville de Lyon et la Caisse d'Allocation Familiale.
 - Nous continuons à sensibiliser tout le monde sur l'importance d'une gestion saine et pérenne de l'association.
-