



# Rapport d'activité & financier 2019

QUELQUES DONNÉES POUR ÉVALUER NOS RÉSULTATS

Prévue le 16/05/2020, votes réalisés par courriel et boîte aux lettres sur site en raison des mesures mises en place pour éviter la propagation du corona virus.

# SOMMAIRE

- LE RAPPORT D'ACTIVITE
    - L'accueil
    - Les professionnels
    - Les activités
  
  - LE RAPPORT FINANCIER
-

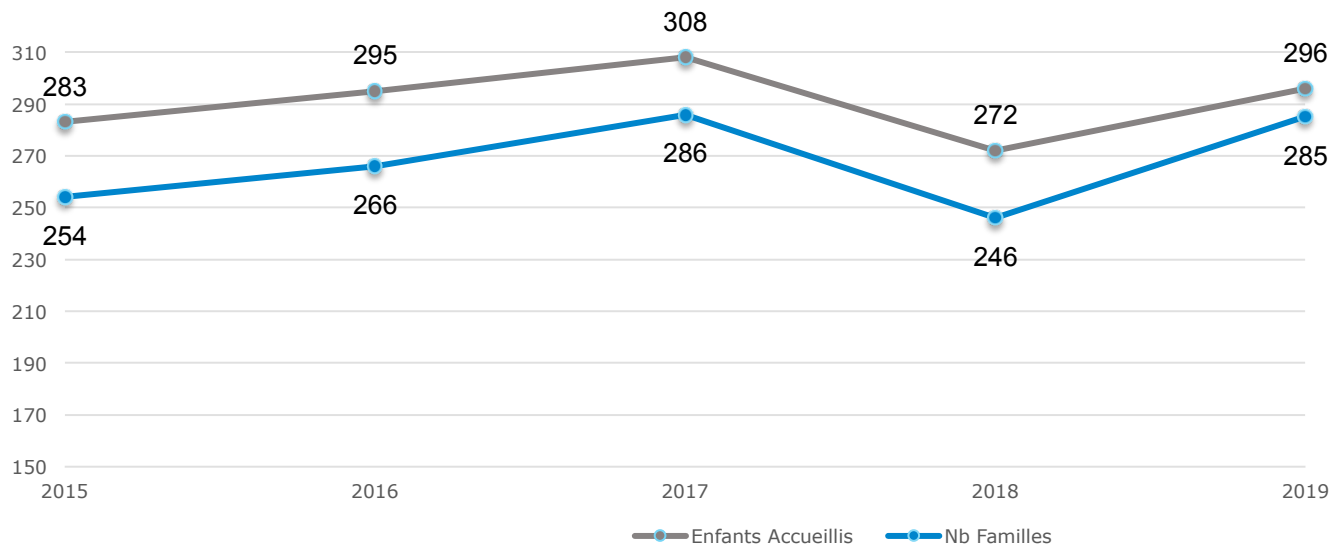
# Les enfants accueillis

En 2019 nous avons accueilli

**296**  
Enfants

**285**  
Familles

Le nombre d'enfants accueillis reste donc dans la moyenne des années passés.



## Taux d'occupation



# 229 835

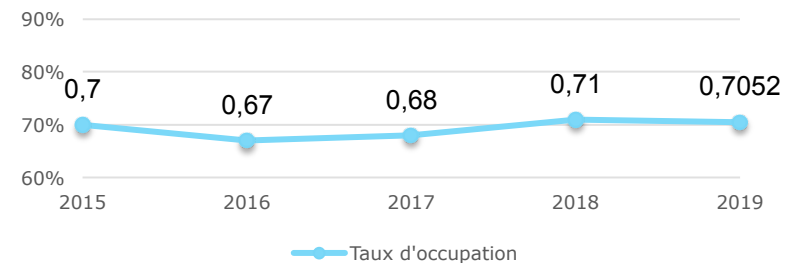
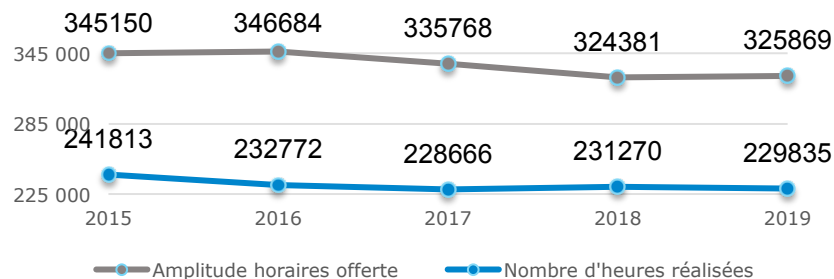
Heures d'accueil



# 70,52%

Taux d'occupation

La capacité totale de la structure s'élève à 325 869 heures sur 2019 (223 jours d'ouverture). Le nombre d'heures réalisées s'est élevé à 229 835 heures (contre 231 270 en 2018) et le taux d'occupation a été de 70,52%.



Par rapport à l'année dernière on constate **une légère baisse des heures réalisées**, malgré deux semaines d'ouverture supplémentaires sur le site de Melba en juillet et en août.

Les parents ajustent l'accueil de leur enfant au plus près de leurs besoins, aussi bien au niveau des jours qu'au niveau de l'amplitude horaire quotidienne.

## Coûts unitaires

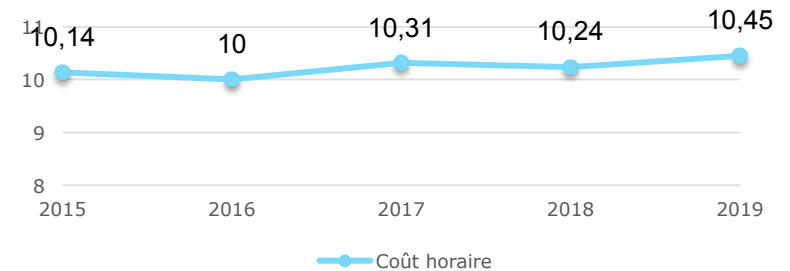
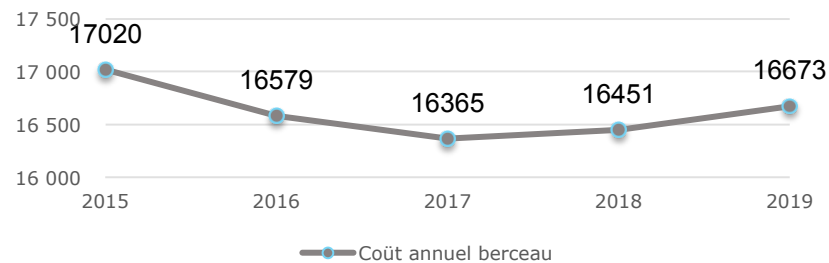
**16 673 €**

Coût annuel berceau

**10,45 €/h**

Coût horaire

Le coût annuel au berceau et le coût horaire restent dans les moyennes des équipements de la Ville de Lyon.



# Le site du Gros Caillou

**116**

Enfants

**95**

Familles

**75%**

Taux d'occupation

Le site du gros Caillou a accueilli **116** ENFANTS dont **26** en moins de 20 heures, 3 enfants en situation de handicap, 10 enfants sur des temps extrascolaires.

Le site a accueilli 95 familles différentes sur 2018, dont 20 fratries.

3 Groupes d'enfants sont accueillis au quotidien :

- Les Pop-corn (22 ENFANTS de 5 mois à 3 ans ½) : 73 %
- Les Confettis (P'tits cailloux) (16 ENFANTS de 4 mois à 3 ans) : 78 %
- Les Bidibulles (18 ENFANTS de 18mois à 4 ans) : 68 %

### Bilan et perspectives :

Même constat que l'an dernier, une baisse importante de la fréquentation pendant les vacances scolaires, associée à une faible demande d'accueil en extra scolaire (mercredi et vacances scolaires) ; le rythme scolaire a un impact important sur l'organisation des familles en général !

2019 est encore une année tournée sur l'amélioration des conditions d'accueil, l'équipe des bidibulles est passé en groupe inter âge.

Nous continuons toujours à réfléchir à comment utiliser au mieux le potentiel de ce vieux bâtiment, tout en répondant aux besoins d'enfants d'âges différents, qui ont besoin d'expérimenter plein de choses dans des conditions sécurées.

---

# Le site de Melba

# 114

Enfants

# 108

Familles

# 73%\*

Taux d'occupation  
(\* ) accueil collectif

Le site de Melba accueil **114** enfants dont **23** en moins de 20 heures, 3 enfants en situation de handicap, 9 enfants sur des temps extrascolaires.

Le site a accueilli **108** familles différentes sur 2019, dont 6 fratries.

2 Groupes d'enfants sont accueillis au quotidien :

- Les pistaches (groupe inter âge de 23 ENFANTS) : 72 %
- Les myrtilles (groupe inter âge de 12 ENFANTS) : 74 %

Les enfants de la **crèche familiale** sont accueillis **1 journée** par semaine à la crèche :

- L'accueil familial (22 ENFANTS): 29%

### Bilan et perspectives :

Nous rencontrons un déficit d'assistantes maternelles dans le cadre de la crèche familiale : en effet nous nous heurtons à une pénurie de personnel qui s'explique par la différence significative de salaire entre les assistantes maternelles indépendantes et les assistantes maternelles de la crèche familiale MELBA .

2019 : en plus des projets portés par l'ensemble des équipes de l'association, nous poursuivons nos projets d'observation fine, et de collaboration avec nos partenaires (EPHAD, CHRS de La Croisée, LAEP)

Nous avons le projet de réaménager le jardin de Melba en lien avec les professionnels et les parents. En 2019, le toit de la chaufferie (présence d'Amiante) a été changé.

---

# Le site de Vaucanson

**66**

Enfants

**59**

Familles

**77%**

Taux d'occupation

Le site de Vaucanson accueille **66** enfants dont **18** en moins de 20 heures, 3 enfants en situation de handicap, 3 enfants sur des temps extrascolaires.

Le site a accueilli **59** familles différentes sur 2018, dont 4 fratries.

2 Groupes d'enfants sont accueillis au quotidien :

- Les Loupiots (16 ENFANTS de 3 mois/20 mois) : 76 %
- Les Scoubidoues (15 ENFANTS de 21 mois/4ans) : 79 %

## Bilan et perspectives

- Tout comme l'année précédente, nous observons un nombre d'absences plus important pendant les vacances scolaires associée à une faible demande d'accueil d'enfants en extra-scolaire (mercredis et vacances scolaires)
- Le projet phare de l'année 2018 a été le projet « Arts au jardin » qui a permis aux familles de s'impliquer, aux équipes de porter différents ateliers (cuisine, jardinage, arts plastiques, rencontres intergénérationnelles, livres...). Ce projet a été clôturé par un atelier de cuisine participative autour de l'écolieu qui devient en 2019 un jardin sonore.

En aout, des travaux importants ont été réalisés pour améliorer l'acoustique et l'éclairage de l'ensemble du bâtiment.

---



## Des professionnels qualifiés et formés 1/3

L'association emploie 70 professionnels réparties sur 64 postes ( soit 53 ETP )

Rassemblés en 4 pôles , les salariés jouent un rôle majeur dans la qualité de l'accueil et le fonctionnement de l'association

### **Le pôle éducatif** regroupe

- 31 auxiliaires de puériculture
- 4 auxiliaires petite enfance
- 8 éducateurs de jeunes enfants
- 5 assistantes maternelles
- 1 psychologue
- 1 psychomotricienne
- 1 médecin

**Le pôle administratif** est constitué de deux comptables

**Le pôle technique** est composé d'un cuisinier, d'un factotum et de six agents de service

**Le pôle de direction** est constitué d'une directrice par site et d'une directrice coordinatrice

---

# Des professionnels qualifiés et formés 2/3

Présence des médecin, psychologue et psychomotricienne

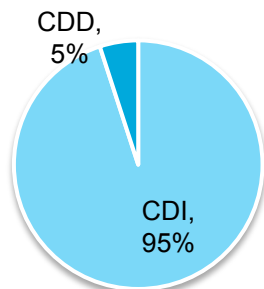
**La psychologue** est présente 2 jours par semaine sur les trois structures de l'Association. Elle participe aux observations des enfants au sein des groupes et échange avec les équipes, elle peut aussi recevoir les familles en entretien individuel , accompagner les professionnels autour de projets spécifiques ( ex l'observation fine ) .Elle anime également le groupe d'échanges avec les parents.

**La psychomotricienne** intervient trois demi journées par semaine et participe aussi aux différents projets d'observation et aux échanges avec les équipes.

**Le pédiatre** est présent sur les trois bâtiments à un rythme variable et selon les besoins. Il assure les visites médicales à l'entrée en crèche et intervient lors de situations particulières

---

# Des professionnels qualifiés et formés 3/3



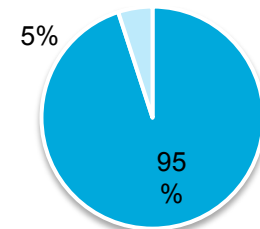
**Nous apportons une attention toute particulière à veiller à ce que plus de 95 % de l'effectif soit en CDI. Pourquoi ?**

- Limiter les phénomènes d'instabilité et de précarité professionnelle au sein de nos structures
- Assurer la continuité dans l'accueil des enfants

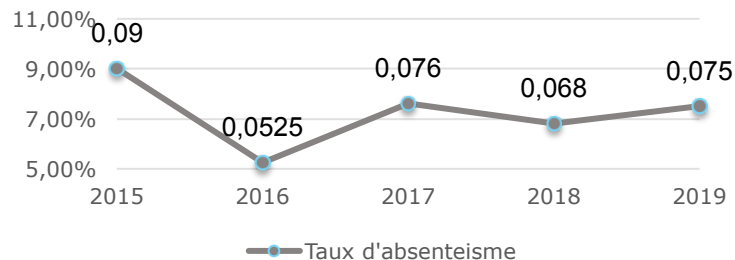
Cette année encore, un effort significatif de l'ensemble du personnel a été réalisé afin de **limiter le recours à des remplacements extérieurs**. Cet effort a permis de contrôler et de stabiliser ce poste de dépense budgétaire et à assurer la continuité dans l'accueil des enfants.

### La presque totalité des nos employés détient un diplôme ...

Dans un souci de respect du cadre légal et surtout pour valoriser et accueillir au mieux l'enfant et sa famille. A noter que nous sommes confrontés à une pénurie d'Auxiliaire de Puériculture.



■ Diplômés ■ Non diplômés



### Taux d'absentéisme.

7,5% pour l'ensemble de l'Association ; il s'explique par le contact permanent des professionnels auprès des enfants malades. Il est de 10,50% en prenant en compte les arrêts pour longue maladie et les congés maternité.

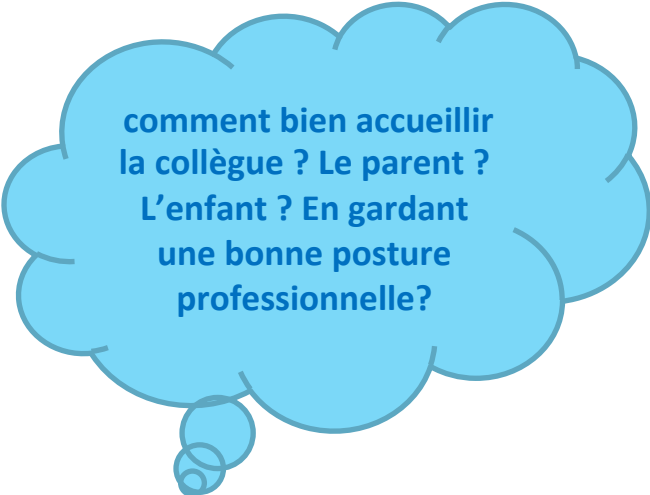
Dans un souci de respecter le bien-être des professionnel.le.s nous proposons des séances de shiatsu.

# La vie des équipes – La Journée Pédagogique !

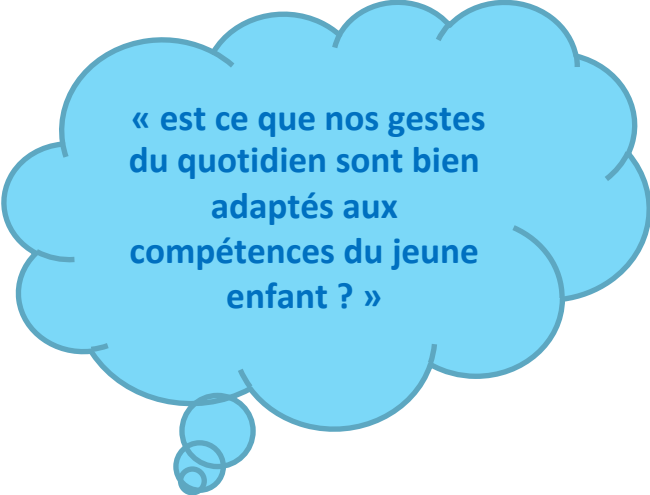
La formation professionnelle est une priorité reconnue pour l'Association, qui répond à deux objectifs principaux : garantir un accueil de qualité et favoriser au sein des établissements **l'acquisition de compétences mais aussi l'évolution ou la mobilité professionnelle.**

Dans la continuité de la journée pédagogique du 7 décembre 2018, les professionnels ont poursuivi leur réflexion autour des pratiques professionnelles pendant le 1<sup>er</sup> semestre 2019 avec l'aide de Marie Paule THOLLON BEHAR. Ce travail d'évaluation en interne autour des 4 critères suivants : **le sommeil, les transmissions, la posture professionnelle et l'autonomie des équipes** s'inscrit dans une démarche de qualité d'accueil . La synthèse a été rendue le 2 juillet en présence de tout le personnel.

Le 9 décembre, ce fut au tour de 2 professionnelles de l'école du Sud Est de nous accompagner autour de la thématique suivante : **comment accueillir l'autre tout en conservant l'estime de soi ?**



comment bien accueillir  
la collègue ? Le parent ?  
L'enfant ? En gardant  
une bonne posture  
professionnelle?



« est ce que nos gestes  
du quotidien sont bien  
adaptés aux  
compétences du jeune  
enfant ? »

# Les rencontres avec familles

Au cours de l'année 2019, **toutes les familles adhérentes ont été invité à prendre part à différentes occasions de rencontre** avec les professionnels pour échanger tant sur l'association que sur les enfants aussi bien que pour passer tout simplement un bon moment ensemble.

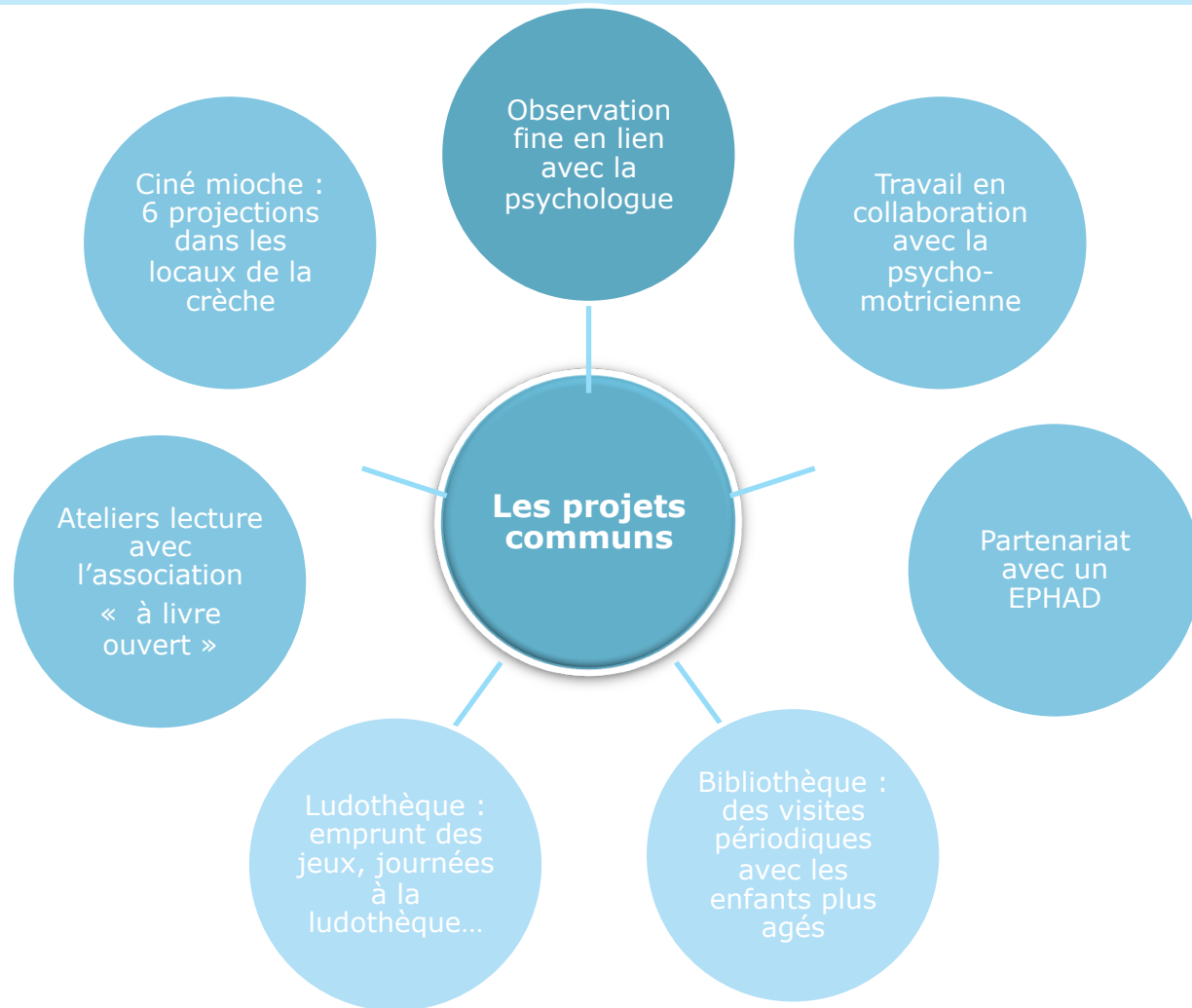
Entre autres :

- Réunion d'information en début d'année
  - Une rencontre à l'automne pour faire connaissance avec chaque section
  - Des temps festifs sont organisés à Noël, en juillet et **au cours de la fête de l'Association (annulée pour cause de canicule)**
  - Animations autour de la Galette en Janvier, de Carnaval, de la fête de la musique..
  - Les familles sont sollicitées pour accompagner les enfants à la bibliothèque ou à la ludothèque, pour participer à la projection de films avec ciné mioche, pour partager un moment à la crèche selon leur compétence ou leur « dada » comme lecture, danse, musique, cuisine... **ou leur rôle (le jour des grands parents)**
  - Petits moments conviviaux autour d'un café ou d'un goûter organisé par les différentes salles ou par les parents
  - le groupe d'échanges entre parents (3 rencontres animées par les 2 psychologues avec pour thème de la **gestion des émotions de l'adulte et de l'enfant**)
-

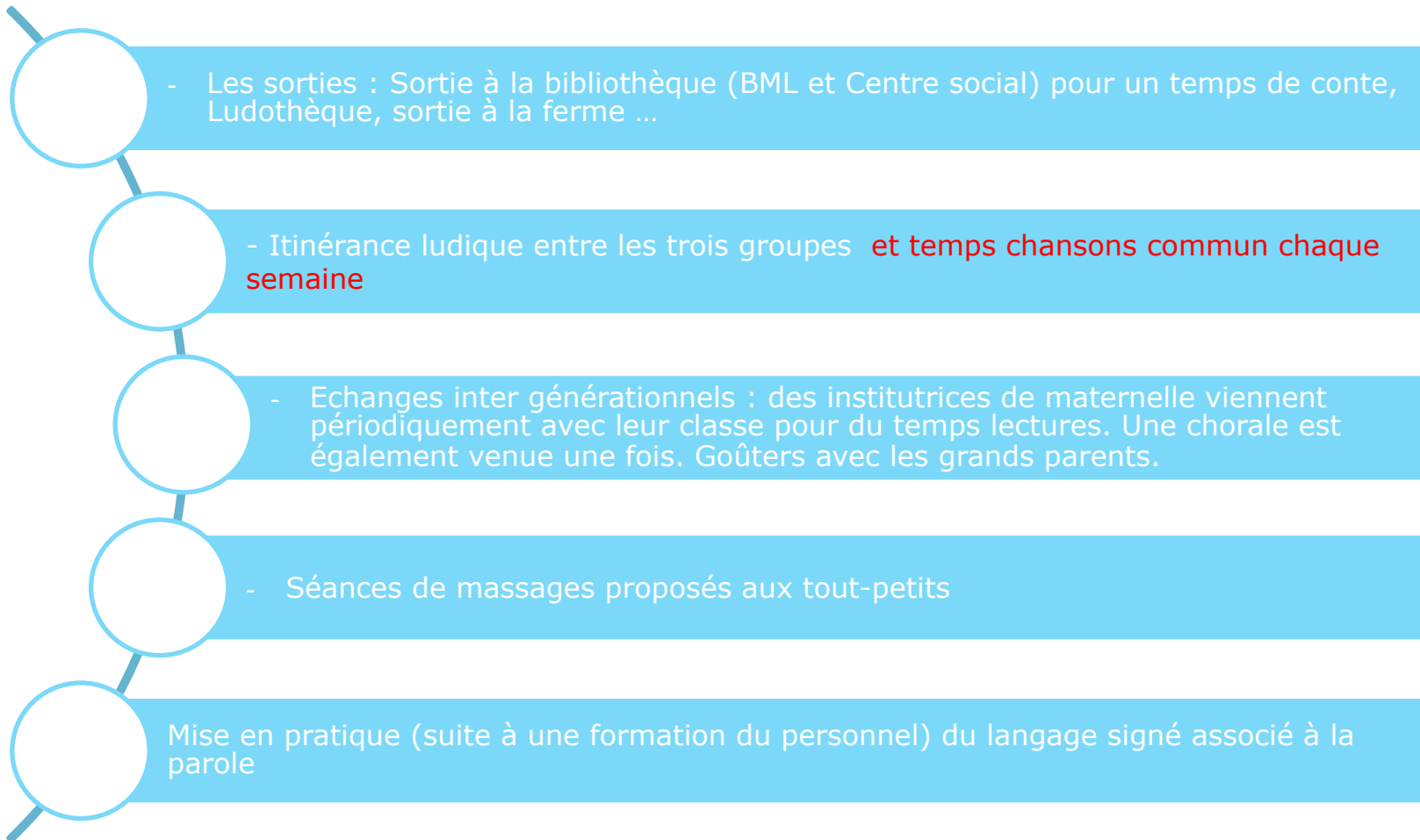
## La vie des équipes – les réunions

- Une réunion d'équipe tous les mois dans chaque équipe entre 13 et 14h30
  - Toutes les équipes bénéficient d'analyse de la pratique professionnelle avec un psychologue extérieur ( 1h30 par mois )
  - Les équipes rencontrent régulièrement la psychologue autour de préoccupations particulières d'enfants ou de partage de travail d'observation.
  - Des réunions par commission regroupant des professionnels des 3 établissements :
    - Commission accueil de l'enfant différent
    - Commission accueil des familles
    - Commission éco responsabilité
    - Réunion du pôle EJE
    - Commission accueil des stagiaires
  - Au regard de la taille de l'association, nous avons aussi des réunions dans le cadre du CSE .
  - La dernière élection de juin a réuni 4 délégués titulaires et 4 délégués suppléants
-

## Les projets communs aux trois sites



# L'année 2019 sur le site du Gros Caillou

- 
- Les sorties : Sortie à la bibliothèque (BML et Centre social) pour un temps de conte, Ludothèque, sortie à la ferme ...
  - Itinérance ludique entre les trois groupes **et temps chansons commun chaque semaine**
  - Echanges inter générationnels : des institutrices de maternelle viennent périodiquement avec leur classe pour du temps lectures. Une chorale est également venue une fois. Goûters avec les grands parents.
  - Séances de massages proposés aux tout-petits
  - Mise en pratique (suite à une formation du personnel) du langage signé associé à la parole
-



# En 2019 sur le site de Melba



Nous participons tous les ans et à 2 reprises au projet de la grande lessive ( nous organisons des ateliers d'arts plastiques avec les parents )

Un projet de partenariat a été initié début 2015 avec la maison de retraite « la colline de la soie » : un groupe de séniors et un groupe d'enfants se rencontrent tous les mois autour d'un thème précis ( jeux dans le jardin, atelier peinture, goûter de Noël )

L'enfant et l'animal : nous accueillons depuis 2015 un lapin et des poissons à la crèche – Egalement jardinage.

Nous avons le projet de réaménager le jardin de Melba en lien avec les professionnels et les parents.

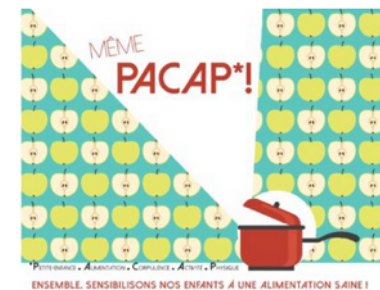
Nous avons aussi un partenariat avec le CHRS de Lyon 1<sup>er</sup> « la croisée » et le CAMS ( nous accueillons en permanence au moins 2 enfants et nous avons des liens réguliers avec les professionnels de l'établissement)

# En 2019 sur le site de Vaucanson

Le projet phare de l'année 2018 a été le projet « **Arts au jardin** » qui a permis aux familles de s'impliquer, aux équipes de porter différents ateliers (cuisine, jardinage, arts plastiques, rencontres intergénérationnelles, livres...). Ce projet a été clôturé par un atelier de cuisine participative autour de l'écolieu qui devient en 2019 un jardin sonore.

Son succès réside dans l'implication des professionnels mais aussi des parents sans oublier les nombreux partenaires (EPHAD, école maternelle, Légumerie, Mairie du 1 ). Des subventions ont été obtenues à la Fondation de France pour financer ce projet et d'autres financements sont à l'étude (CAF, Auchan...)

Dans le cadre du partenariat PACAP, différents ateliers ont été proposés aux familles. **Le projet PACAP** (petite enfance Alimentation Corpulence et Activité Physique) réunit partenaires professionnels de la petite enfance et habitants du quartier de la croix rousse autour du thème de l'alimentation



PROGRAMME

SEPTEMBRE >> DÉCEMBRE 2018

## Quelques chiffres ...

- Le budget de l'association St Bernard est de 2.400.993 €,
- ce qui correspond à :
  - Un peu plus de 10.000 €/jours ouvré pour les 3 sites.
  - Un coût au berceau de 16.673 €/an
  - Un coût horaire moyen de 10,45€

- **... pour remettre en perspective**
  - **les ordres de grandeur**

- Pour l'année 2019, l'association clôt l'exercice sur un résultat positif de 34.217 € (représentant presque 3 jours de fonctionnement),
  - à mettre en rapport avec les résultats positifs des années précédentes : 143.188€ (2016) et 114.088€ (2017) et 72.037€ (2018) Cette baisse de résultat s'explique principalement par une baisse des recettes ( CAF et ville de LYON )
-

## Résultat financier 2019

Ce solde positif pour 2019 est le résultat d'une persévérance dans les efforts nous permettant :

- de continuer à consolider nos fonds propres après avoir reconstitué en 2013 la totalité de notre capital associatif de départ.
- de consolider notre trésorerie ce qui nous a permis et nous permettra d'entretenir les 3 sites en conformité avec les attentes des familles et des professionnels

Ce résultat, moindre que l'an passé, a pu être obtenu grâce à :

- une bonne maîtrise des charges courantes
  - Et malgré : une légère hausse de la masse salariale en raison de fins de contrat
  - Et de la suppression d'une réduction qui s'appliquait sur la taxe des salaires
  - Ce qui nous a permis de faire bénéficier les salariés de la prime défiscalisée à hauteur de 1000€ par personne.
-

## Evolution des produits et des charges

### Evolution des produits :

Les produits sont stables sur 2019 (-4.604€ soit -1,9%), on constate :

- Une hausse de +11,96 % de la participation des parents (malgré une baisse de 1 435 h facturées ( 0,6 % )
- Une légère baisse des prestations de la CAF 36.081€ (-4,1%) avec une PSU stable à 5,61€ entre 2018 et 2019 .
- Une baisse de la subvention de la ville de Lyon 20.000€ (-1,9%) qui reste le principal financeur de la structure avec 34,36 % des produits de fonctionnement.

### Evolution des charges :

Les charges de fonctionnement ont augmenté de 31.906€ ( +1,3 %) on constate que :

- La rémunération globale du personnel a augmenté cette année 36.949€ ( +2,66 %) en raison du départ d'une professionnelle et tout en intégrant la prime défiscalisée « pouvoir d'achat »
- Les charges sociales ont baissé cette année de 70.000€ ( -12,27%) en raison d'une baisse pérenne des taux de cotisation à l'URSSAF et aux organismes de retraites.
- La taxe sur les salaires a augmenté de 54.488€ soit 150% en raison de la suppression de la réduction.
- La provision pour départs à la retraite (provision calculée en fonction de la pyramide des âges, nous permettant d'être à jour dans le respect des règles prudentielles d'anticipation des futurs départs à la retraite) a été recalculée comme chaque année depuis que nous le pouvons.

## Conclusion

- Après les travaux du site de Vaucanson cette année, et surtout la rénovation du 2ème étage du site du gros caillou en 2017, nous avons eu une année 2019 de consolidation, sans travaux d'importance d'un point de vue comptable.
  - Ces bons résultats ont été obtenus par une gestion rigoureuse depuis plusieurs années par l'équipe de direction, par l'implication et la bonne volonté des professionnels et des parents bénévoles, sans oublier le soutien indéfectible de nos principaux partenaires institutionnels que sont la Ville de Lyon et la Caisse d'Allocation Familiale.
  - L'association montre un solde positif comme l'année dernière mais il faut continuer à sensibiliser tout le monde sur l'importance d'une gestion saine et pérenne de l'association.
-